

平成26年度弥栄高等学校不祥事ゼロプログラム検証結果

《目標及び行動計画の検証結果》

(1) 法令遵守の意識の向上

① 目標

全教職員の法令遵守の意識の向上を図るとともに、生徒・保護者・県民から信頼される教職員としての資質の向上に取り組む。

② 行動計画

ア 神奈川県職員行動指針をあらためて周知するとともに、その実施に向けて取り組んだ。

イ 公務外非行の防止のため、職員啓発資料等をもとに研修会を実施するとともに、管理職を含めお互いに声をかけあう職場環境づくりに努めた。

(2) わいせつ・セクハラ行為の防止

① 目標

人権に配慮し、セクシャル・ハラスメント、わいせつ行為を防止する。

② 行動計画

職員啓発資料等をもとに研修会を実施するとともに、良好な人間関係の構築に努めた。

(3) 体罰、不適切な指導の防止

① 目標

生徒の人権を尊重し、体罰や不適切な指導の発生を防止する。

② 行動計画

ア 教職員が互いに注意しあえる職場環境づくりに努めるとともに、管理職からの個別の指導、部活動の現場への巡回などを行った。

イ 職員啓発資料等をもとに研修会を実施するとともに、部活動インストラクターへの研修も強化した。

(4) 成績処理及び進路関係書類の作成及び取扱いに係る事故防止

① 目標

適切な成績処理、誤りのない進路関係書類の作成及び取扱いの徹底を図り、決して事故を発生させない体制整備に努める。

② 行動計画

ア マニュアルに即した研修会を実施し、適正な業務遂行に取り組んだ。

イ 各点検作業においては、複数の担当者にて実施する体制を徹底した。

ウ 成績処理システムの性質を理解し、効果的な点検体制を構築した。

(5) 個人情報等の管理、情報セキュリティ対策

① 目標

適切な個人情報等の管理を徹底するとともに、万全な情報セキュリティ対策の構築に努める。

② 行動計画

ア すべての個人情報は、漏洩、紛失、滅失等をさせないよう適切に管理するとともに、必要な保管期間が経過したものについては、すみやかに廃棄を行うよう取り組んだ。

イ 私物のUSBメモリ等の記録媒体は学校への持込をせず、やむを得ず個人情報を持ち出す際は学校で指定した記録媒体を使用し、所定の手続きに従って校長の許可を得るなど、適切な取扱いに努めた。

ウ 個人情報が記載された文書等の取扱いにおいては、決して漏洩等が発生しないよう、予め設定した点検体制に基づいて適切に実施するよう努めた。

エ 生徒の携帯電話番号や電子メールアドレス等は、パスワードの設定など個人情報の登録手続

に従い適切に取り扱うとともに、教育上必要な場合に限りて使用するよう努めた。

オ 各研修旅行及び校外実習等学校外における教育活動に際し、各引率教員が携帯する「しおり」の作成にあたっては、生徒の個人情報を記載することのないよう留意すること、また、生徒の個人情報の携行については、事前に個人情報持出し許可願いによる手続きを確実に行うとともに、校外への持出し期間中は、厳重な管理を徹底するものとし、教育活動の終了とともにすみやかに廃棄を行うことを全教職員にて確認した。

(6) 交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守

① 目標

法令を遵守して交通事故の発生を未然に防止するとともに、全教職員が、決して酒酔い・酒気帯び運転を行わないよう意思の統一を図る。

② 行動計画

職員啓発資料等を活用して研修会を実施するとともに、時宜に応じて注意を喚起した。

(7) 業務執行体制の確保等

① 目標

円滑な公務運営を実現するため、適切な業務執行体制を構築するとともに、全教職員間における協力体制を実現する。

② 行動計画

ア 教職員間における情報共有を図り、個人が情報を抱え込むことによる事故等が発生しない体制の構築に努めた。

イ 教職員間における相互チェック体制を推進し、誤りのない公務運営に取り組んだ。

ウ 業務協力体制を推進し、個人に任せきりにすることなくチームで案件に取り組む体制を構築した。

(8) 会計事務等の適正執行

① 目標

会計事務等を適正に執り行い、事故の発生を未然に防止する。

② 行動計画

ア 会計事務においては、私費会計基準に係る研修会等を実施し、適正な執行に努めた。

イ 会計事務においては、複数の担当者による点検を徹底し、誤りのない執行に努めた。

(9) 入学者選抜に係る事故防止

① 目標

入学者選抜に関する業務に適切に取り組み、事故防止に努める。

② 行動計画

ア マニュアルに即した研修会を実施し、適正な業務遂行のあり方を全教職員間で共有した。

イ 各点検作業においては、複数の担当者にて実施する体制を徹底した。

ウ 説明責任に基づいた業務執行に留意し、選抜の公正さを疑われないよう十分な配慮を行った。

(10) 校長による教職員への面接

校長は各教職員に面接を実施したうえ、一人ひとりにおける事故・不祥事防止の取組状況を確認するとともに、不十分な状況が確認された場合は、必要な指導に取り組んだ。